

Spółeczny inspektor pracy może pozyskać dane pracowników tylko za ich zgodą

Spółeczny inspektor pracy może pozyskać dane pracowników tylko za ich zgodą

Posted on 2026-05-25

Spółeczny inspektor pracy może kontrolować zakład pracy, ale pozyskiwanie informacji o pracownikach musi się odbywać z poszanowaniem ich prywatności i autonomii informacyjnej.

Spółeczny inspektor pracy ma szerokie uprawnienia kontrolne. Zgodnie z przepisami ustawy z 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy ma m.in. prawo kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych(art. 4 pkt 2).

W zakresie spraw wchodzących w zakres jego działania ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy, żądania od pracodawcy i od pracowników informacji oraz okazania dokumentów (art. 8 ust. 1 i 2 ustawy). Zaznaczyć jednak należy, że zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 26 kwietnia 2018 r. (sygn. akt K 6/15)

Spółeczny inspektor pracy może pozyskać dane pracowników tylko za ich zgodą

przepis art. 8 ust. 2 ustawy utracił moc w zakresie, w jakim nie uzależnia obowiązku udzielenia społecznemu inspektorowi pracy informacji oraz okazania mu dokumentów od uzyskania zgody pracownika w przypadkach, w których realizacja tego obowiązku wiązałaby się z udostępnieniem danych osobowych. TK uznał bowiem, że przepis ten jest niezgodny z art. 47 Konstytucji RP, który stanowi, że każdy ma prawo do ochrony prawnej życia prywatnego, rodzinnego, czci i dobrego imienia oraz do decydowania o swoim życiu osobistym.

Reasumując, społeczny inspektor pracy, by wykonywać swoje uprawnienia, ma prawo do otrzymania niezbędnych danych, informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w jego zakres działania, lecz gdy ich realizacja będzie wymagała przetwarzania danych osobowych pracownika, to niezbędne jest uzyskanie zgody pracownika.